

CONSEIL EN RECRUTEMENT

CONTRAINTES ET ENJEUX DU RECRUTEMENT

DEVELOPPEMENT

Développer le capital humain :

- créateur de valeur ajoutée et vecteur de croissance.
- générateur de nouveaux métiers, nouvelles technologies, mais aussi de nouvelles pratiques, nouveaux référentiels...

INTEGRATION

Favoriser l'intégration de la ressource locale

pour donner un sens « entreprise » à la notion d'emploi local.

LIBRE ARBITRE

Pouvoir choisir la meilleure adéquation entreprise/candidat

sur des critères objectifs, sans pression, malgré la raréfaction grandissante des candidats.

NOS CONVICTIONS

Une identification précise et soignée des pré requis (poste et individu), actuels et futurs.

La transparence et la clarté vis-à-vis des candidats.

- valorisation du poste et de l'entreprise :
 - ▶ Contexte d'embauche
 - ▶ Climat social
 - ▶ Perspectives d'évolution.

Une évaluation objective des candidats :

- ▶ Compétences
- ▶ Personnalité.

NOTRE APPORT

Mise à disposition de compétences

→ une prise en charge totale de l'ensemble des activités inhérentes aux RH.

Assistance

→ une prestation sur mesure pour vous aider à gérer toute situation « de crise ».

Objectivité / Transparence

→ une écoute neutre, transparente et dépassionnée du contexte, qui permet de vous proposer des solutions objectives et opérationnelles.

Confidentialité

→ une garantie totale de confidentialité qui vous offre la certitude de mener à bien votre mission en toute sérénité.