

SI VOUS SOUHAITEZ...

NOUS VOUS ACCOMPAGNONS DANS VOS PROJETS RH....

Optimiser la productivité
Améliorer la compétitivité de votre organisation
Réduire les tensions et augmenter la motivation au travail

Stratégie et Organisation

Audit de l'organisation du travail
Indicateurs RH de suivi
Traduction de la stratégie de l'entreprise en principes organisationnels

Anticiper les besoins à venir et sécuriser la croissance
Maintenir les avantages concurrentiels (savoir-faire) en constante évolution
Adapter les compétences de votre entreprise aux exigences de production

Gestion des Compétences

Référentiel des emplois et des compétences
Système d'évaluation objective des compétences et des résultats
Processus de recrutement et de mobilité
Plan d'acquisition de compétences, formation

Fidéliser vos collaborateurs en agissant sur les dispositifs de rémunération
Motiver le personnel et l'intéresser à la performance de l'entreprise
Réduire l'absentéisme pour diminuer les coûts

Management des Relations Sociales

Analyse et suivi du climat social
Relations avec les partenaires sociaux : politiques, stratégies et communication
Négociation sociale : accords d'entreprise, NAO, intéressement...

Prévenir le risque social
Mieux gérer vos relations avec les partenaires sociaux
Conduire des négociations avec succès et sortir des conflits

Mise en œuvre des dispositifs RH

Mesure des écarts entre la pratique de l'entreprise et un référentiel (convention collective, accord d'entreprise...)
Intégration d'un système de mesure précis des performances

Si pour vous, la gestion des ressources humaines se place au cœur de la dynamique d'entreprise !

Le pôle de **Conseil en Ressources Humaines** d'Auclair Dupont est au service des entreprises et des institutions publiques pour les aider à faire face à leurs problématiques d'emploi, de management et de changement.

Un conseil fonctionnel et opérationnel : l'atteinte de vos objectifs par la mise en œuvre de solutions RH sur-mesure



- S'inscrire dans **le projet de l'entreprise**, en partant de son organisation, de ses effectifs et de sa culture
- S'appuyer sur des actions qui servent **la performance de l'entreprise** et qui font aussi évoluer les membres du personnel sur le développement de leurs compétences
- Assurer **l'employabilité des salariés** et permettre d'identifier les passerelles
- **Etre capable de réactivité** face aux évolutions techniques, organisationnelles, légales, environnementales
- **Développer l'attractivité** de l'entreprise dans un environnement de plus en plus concurrentiel

Notre objectif : travailler à l'optimisation de vos ressources humaines

- résolution de problématiques
- élaboration et mise en place d'outils RH
- management des RH au quotidien
- construction de solutions adaptées à votre structure



Nos engagements : pour guider et accompagner vos projets



- vision globale de votre entreprise
- souplesse d'intervention
- prestation sur-mesure
- objectivité et neutralité
- confidentialité

Contacts : Diane VAUX / Laurent VENDEE – Tél. : 24 10 30
www.auclairdupont.nc